



Expedient: 2022/00034652E
Ref. Addic.:
UO Responsable: Unitat de Selecció
Assumpte: Ampliació de la borsa de treball vigent de TAG, grau o llicenciatura en dret, per cobrir les necessitats urgents i inajornables de la corporació
Procediment: Processos selectius de personal
Interessat/da:
Representant:

RESOLUCIÓ

Antecedents

1. Per Resolució de data 20 de setembre de 2019, modificada per Resolució de data 26 de setembre de 2019, es van aprovar les bases específiques reguladores i la convocatòria del procés selectiu de 7 places vacants de TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL – TAG (A1) de la sots escala tècnica de l'escala d'administració general de la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, previstes en les Ofertes públiques d'ocupació de 2016/2017/2018, pel sistema de concurs oposició, en torn lliure, per desenvolupar funcions del lloc de treball de **tècnic superior en dret**.
2. Acta de data 06/07/2022 per què el Tribunal Qualificador del procés selectiu per a la provisió de 7 places vacants de tècnic/a d'administració general (subgrup A1), proposa la designació definitiva de les persones aspirants que han superat el procés selectiu en igual número de places convocades, un cop complimentades les actuacions establertes en la Base 9a de les bases específiques reguladores del procés en relació amb l'aportació de la documentació acreditativa.
3. Base 14ª de les bases reguladores del referenciat procés que estableix la constitució d'una Borsa de treball de la categoria de tècnic/a superior en Dret amb l'objectiu de realitzar possibles nomenaments per cobrir necessitats per interinatges o temporals, integrada per aquelles persones aspirants que hagin superat el procés selectiu però no hagin obtingut plaça, seguint el mateix ordre de puntuació final i els mateixos criteris de prelatió en cas d'empat.
4. Atès que, de conformitat amb les Actes del Tribunal Qualificador, la convocatòria va quedar resolta sense generar borsa de treball que pogués cobrir les necessitats de personal d'aquesta corporació, que supera en número les places convocades.
5. Informe del Departament de Recursos Humans per què es justifica la necessitat, davant la manca de personal que doni cobertura a les necessitats urgents i inajornables dels diferents serveis i/o departament que no s'han pogut cobrir amb les expectatives d'aquest procés selectiu, i que requereixen de la immediata incorporació de personal per tal de donar cobertura al servei que requereix la ciutadania de Badalona; amb proposta d'incorporar, amb la conseqüent ampliació de la vigent borsa de treball de TAG (grau o llicenciatura en dret), constituïda per Resolució núm. 2021005239 de 31 de maig de 2021, a les 11 persones aspirants que han superat la primera prova del procés selectiu de 7 places de TAG, ja que es justifica la realització de proves que donen compleixen la normativa de selecció de personal interí per haver estat un procés que aplica els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, així com la disposició establerta per l'article 10.2 del TREBEP i l'article 125.2 del DL 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en



matèria de Funció Pública de Catalunya, que estableix la possibilitat de regular borsa de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.

- Instrucció del tinent d'alcalde i regidor de l'Àmbit per què s'ordena la tramitació de l'expedient administratiu per tal d'aprovar la incorporació amb la conseqüent ampliació de la vigent borsa de treball de TAG (grau o llicenciatura en dret), constituïda per Resolució núm. 2021005239 de 31 de maig de 2021, de les 11 persones que han superat la primera prova la convocatòria del procés selectiu de 7 places vacants de TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL – TAG (A1) de la sots escala tècnica de l'escala d'administració general de la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, previstes en les Ofertes públiques d'ocupació de 2016/2017/2018, pel sistema de concurs oposició, en torn lliure, per desenvolupar funcions del lloc de treball de tècnic superior en dret.
- Diligència de data 29/07/2022 de la secretària del Tribunal Qualificador del procés selectiu per què fa constar la llista de persones aspirants que van superar la primera prova de la convocatòria però no van superar el procés selectiu, d'acord amb el següent detall:

DNI	ID prova	Puntuació	Cognoms i nom
***7733**	20116	16,94	MASIP ROCA, DAVID
***1197**	26313	12,25	VILLA QUESADA, ELISA
***5476**	25741	12,13	BUSCARONS PAMPLONA, JORDI
***5326**	17562	11,75	VICARIO CAPLLONCH, DIONIS
***8476**	13526	11,56	RODRIGUEZ FLORES, ALFONSO
***6713**	28407	11,13	NAVARRO BLANCO, JESUS
***2035**	13863	10,75	CUESTA CASTILLO, ALEJANDRO
***7441**	6493	10,63	MON PONT, JASMINA
***0638**	10869	10,63	LAPUERTA LUCEA, MARIA CARMEN
***1874**	24051	10,13	PEREZ RODRIGO, NURIA
***6814**	18965	10,06	SEGARRA ALEGRET, CARME ELISABET

- Atès que la Borsa de treball, a proposta de la comissió avaluadora de la borsa de treball de TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL (TAG), en relació amb la titulació universitària oficial de *grau o llicenciatura en dret*, amb vigència des del dia 1 de juny de 2021, data de la seva constitució, per un període de dos anys, va quedar constituïda de conformitat amb la següent relació nominal:

ORDRE	DNI	TITULAR	ID	PUNTUACIÓ TOTAL
1	***9681**	SEGARRA ALEGRET, CARME ELISABET	2697	10,00
2	***6369**	AGUAYO CAMPOY, EDUARD	2896	7,33
3	***7203**	CUESTA CASTILLO, ALEJANDRO	2898	6,17



9. Informe de data 1 d'agost de 2022 del Departament de Recursos Humans perquè, en execució de la Instrucció de Regidoria, incorporades les persones aspirants que van superar la primera prova en l'ordenació de l'ampliació de la llista de la Borsa de treball de TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL (TAG), vigent des del dia 01/06/2021, i donat que la superació de la primera prova del procés selectiu, que per a la provisió de 7 places vacants de tècnic/a d'administració general (subgrup A1), basada en un qüestionari de 90 preguntes sobre el temari de 90 temes, té consideració de prova selectiva de la fase d'oposició i compliria amb el sistema de selecció per a funcionaris interins, respectant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els preceptes establerts en l'art. 291.1 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 abril, que aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMRLCat) i l'article 125.2 del DL 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, la Borsa de treball de TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL (TAG), vigent des del dia 01/06/2021 per un període de dos anys, que en relació amb la titulació universitària oficial de grau o llicenciatura en dret, quedaria ampliada de conformitat amb la següent relació nominal que mantindrà la gestió de crida aprovada en la resolució 31 de maig de 2021:

Ordre	DNI	Cognoms i nom
1	***9681**	SEGARRA ALEGRET, CARMEL ELISABET
2	***6369**	AGUAYO CAMPOY, EDUARD
3	***7203**	CUESTA CASTILLO, ALEJANDRO
4	***7733**	MASIP ROCA, DAVID
5	***1197**	VILLA QUESADA, ELISA
6	***5476**	BUSCARONS PAMPLONA, JORDI
7	***5326**	VICARIO CAPLLONCH, DIONIS
8	***8476**	RODRIGUEZ FLORES, ALFONSO
9	***6713**	NAVARRO BLANCO, JESUS
10	***7441**	MON PONT, JASMINA
11	***0638**	LAPUERTA LUCEA, MARIA CARMEN
12	***1874**	PEREZ RODRIGO, NURIA

Fonaments de Dret

1. Bases específiques reguladores i la convocatòria del procés selectiu de 7 places vacants de TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL – TAG (A1) de la sots escala tècnica de l'escala d'administració general de la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, previstes en les Ofertes públiques d'ocupació de 2016/2017/2018, pel sistema de concurs oposició, en torn lliure, per desenvolupar funcions del lloc de treball de **tècnic superior en dret**, aprovades per Resolució de data 20 de setembre de 2019, modificada per Resolució de data 26 de setembre de 2019.
2. L'art. 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic del Empleat Públic (TR-EBEP) estableix que són funcionaris interins, els què, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals per al



desenvolupament de les funcions pròpies de funcionaris de carrera quan existeixin places vacants i no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera, per la substitució transitòria dels titulars, per l'execució de programes de caràcter temporal i per l'excés o l'acumulació de tasques.

3. L'art. 10.2 del mateix text legal disposa que la selecció de funcionaris interins es realitzarà mitjançant procediments àgils que respectaran, en tot cas, els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
4. L'art. 291.1 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 abril, que aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMRLCat) estableix que el personal interí i el personal laboral no permanent són seleccionats mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, llevat dels casos de màxima urgència.
5. Les necessitats urgents i inajornables dels diferents serveis i/o departaments considerats com a prioritaris, que es troben dins dels serveis prioritaris recollits a l'article 19 de la Llei General de Pressupostos de l'Estat per a l'any 2022, que permet la incorporació de personal no permanent a les necessitats urgents i inajornables de l'Administració respectiva i respecte dels sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritaries o que afectin al funcionament dels serveis públics essencials.
6. Atès que s'ha de seleccionar el personal, tant funcionari com laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs oposició o oposició lliure, d'acord amb els articles 10, 11 i 55 del TREBEP, sobre la selecció de funcionaris interins, personal laboral i accés a l'ocupació pública.
7. Article 10.2 del TREBEP que disposa que la selecció de funcionaris interins haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
8. Article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixin durant l'any.
9. Article 125.2 del DL 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, que estableix la possibilitat de regular borsa de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.
10. Conforme el que preveu l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local, el titular de l'òrgan competent és l'alcalde/ssa i que, la competència en matèria de recursos humans ha estat delegada al 5è tinent d'alcalde i regidor de l'Àmbit d'Hisenda, Recursos Interns i Personal, per Resolucions de data 08/11/2021.
11. D'acord amb el que preveuen els articles 172 i 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, els responsables dels departaments o serveis encarregats de la seva tramitació han d'informar els expedients que els hi correspongui tramitar i redactar la pertinent proposta de resolució.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, **RESOLC:**

PRIMER. APROVAR L'AMPLIACIÓ de la vigent Borsa de treball de TAG (*grau o llicenciatura en dret*), constituïda per Resolució núm. 2021005239 de 31 de maig de 2021, amb la incorporació de les



11 persones que han superat la primera prova del procés selectiu de 7 places vacants de TAG, per ordre de puntuació de la 1a prova del procés, quina llista de candidatures que la integren restarà d'acord amb la següent relació nominal:

Ordre	DNI	Cognoms i nom
1	***9681**	SEGARRA ALEGRET, CARMEL ELISABET
2	***6369**	AGUAYO CAMPOY, EDUARD
3	***7203**	CUESTA CASTILLO, ALEJANDRO
4	***7733**	MASIP ROCA, DAVID
5	***1197**	VILLA QUESADA, ELISA
6	***5476**	BUSCARONS PAMPLONA, JORDI
7	***5326**	VICARIO CAPLLONCH, DIONIS
8	***8476**	RODRIGUEZ FLORES, ALFONSO
9	***6713**	NAVARRO BLANCO, JESUS
10	***7441**	MON PONT, JASMINA
11	***0638**	LAPUERTA LUCEA, MARIA CARMEN
12	***1874**	PEREZ RODRIGO, NURIA

SEGON. DETERMINAR que la gestió de la crida de les persones aspirants, detallades en el punt primer d'aquesta Resolució, es realitzaran de conformitat amb la gestió de crida aprovada en la pròpia borsa de treball a què s'integren, d'acord amb la Resolució de 31 de maig de 2021.

TERCER. Notificar la present Resolució a les persones interessades mitjançant la publicació de la present Resolució en el web municipal, tant en l'apartat del procés selectiu del què deriven com en la borsa de treball en què s'integren.

QUART. Donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixen en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

CINQUÈ. Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del



dia següent a aquell en què rebi la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació pressumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

Signatures: